



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСТЬ
НІЖИНСЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ
НАКАЗ

16.04.2019 р.

№ 170

м. Ніжин

**Про запобігання та врегулювання
конфлікту інтересів**

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», постанови Кабінету Міністрів України, від 04.09.2013 № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції», рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів», з метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів серед посадових осіб комунальних закладів освіти, підпорядкованих Управлінню освіти Ніжинської міської ради Чернігівської області, **н а к а з у ю:**

1. Керівникам закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти:

1.1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

1.2. Невідкладно інформувати у письмовій формі начальника Управління освіти про виникнення конфлікту інтересів (не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли керівник дізнався чи повинен був дізнатись про наявність у нього конфлікту інтересів).

1.3. Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

1.4. Вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

1.5. Забезпечити негайне реагування на повідомлення підлеглих про наявність конфлікту інтересів, проводити відповідну роботу для здійснення заходів із врегулювання конфлікту інтересів шляхом:

- усунення особи від виконання завдань;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням завдання;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляд обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду або звільнення.

1.6. Уникати ситуації, в результаті якої близькі родичі, працюючи в одному з керівником закладі, у зв'язку з виконанням трудових обов'язків будуть безпосередньо підпорядковані або підконтрольні йому.

1.7. Невідкладно вжити заходів щодо переведення на іншу посаду або звільнення близьких керівникам осіб, які працюють у закладі і безпосередньо перебувають у його підпорядкуванні.

2. Головному спеціалісту Управління освіти Бровачу О.В.:

2.1. Здійснювати контроль за суворим дотриманням керівниками закладів освіти антикорупційного законодавства, зокрема, в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

2.2. Надавати консультативну допомогу керівникам, працівникам закладів освіти з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Начальник Управління освіти

З наказом ознайомлені:

Л.А.Матях

В.В.Пушкіна

О.І.Манойленко

Л.В.Мартінова

Н.О. Гула

Л.В. Полешко

І.С.Ухо

В.П.Рибак

О.М.Мисник

С.В.Сипливець

С.С.Пашньова

С.Г.Несклада

Т.В.Бублик

Т.М.Павлюченко

В.В.Градобик

Т.Ф.Власенко

С.Г.Алексєєнко

Ю.Б.Стражник

Ю.В.Таран

О.І. Шапоренко

С. Крапив'янський

С.П.Піменова

Н.В.Калитка

Н.В.Руденко

О.В.Гурська

Т.М.Волосок

О.І.Борисенко

Н.О.Дяченко

Н.М.Примушко

О.В. Сороколіт

І.В.Півень

О.В.Дорошенко

С.М.Гаврилей

Т.С.Пищик

Л.В.Василенко

І.С.Дедкова

В.С.Примаченко

В.В.Щекотіхін

І.О.Гребенніков

В.П.Зінченко

О.В.Царенко

К.О. Волик

